



INFORME DE GESTIÓ D'EUIB 2016-2020





Informe de gestió global.

Ja fa 4 anys, que l'actual executiva va assumir la direcció d'EUIB, després d'una situació extremadament accidentada. Veníem d'obtenir un 1,6% a les eleccions autonòmiques del 2015. Davant els diversos incidents sorgeix de les eleccions generals del 2015 un equip de persones que va coordinar la campanya d'eleccions general, que davant tot pronòstic, la candidatura d'Artur Parron va obtenir un 2,5% a les eleccions generals, sota el nom d'Unitat Popular.

Aquest fet va desencadenar que a l'abril del 2016 nasqués l'actual Comissió Coordinadora (Màxim òrgan de direcció entre assemblees) i la Comissió Col·legiada (Comissió Executiva). Davant tota una sèrie de reptes que apareixen al document polític anomenat "*Des d'Abaix i a l'Esquerra.*" Que eren:

- Manca d'estructuració territorial d'EUIB als municipis.
- Manca de quadres dirigents.
- Manca de presència social.
- Manca de visibilitat pública.
- Manca de militància.
- Un deute enorme.
- Embargaments d'Hisenda i dels bancs.
- Debilitat política. (Falta de projecte.).
- Millorar les relacions amb les organitzacions insulars.

L'aposta de l'actual direcció política davant aquests problemes aprovat pel 94% dels 60 delegats que assistiren a l'assemblea general del 2016, eren:

- Treball des de la base.
- Campanyes permanents de formació de quadres.
- Treball permanent amb mitjans i periodistes, així com a xarxes per ampliar la presència mediàtica d'EUIB,
- Treball amb les associacions, i de forma no intrusiva per reforçar el teixit associatiu.
- Política d'austeritat econòmica per resoldre la crisi financera, treball a cost i que autofinanci l'organització.
- Construcció d'una política basada en l'anticapitalisme, la construcció d'alternatives populars (Amb la gent), la unitat popular, el sobiranisme de classe, l'ecologisme i el feminisme.
- Els problemes de falta de militància, s'hauria de construir sobre les bases anteriors, com a conseqüència de l'activitat.
- Visites periòdiques a les organitzacions insulars.





LES PRIMERES PASSES 2016

Els primers reptes que tingué la direcció el 24 d'abril (el dia després de la elecció) era el conflicte intern d'EUIB i les imminents eleccions generals, optarem per el manteniment de la marca d'Esquerra Unida de les Illes Balears (EUIB), front experiments previs de Guanyem (Autonòmiques del 2015) i Unitat Popular (UP) (a les generals del 2015).

Afrontàvem el següent escenari:

Podem	111416 vots	23.05%
Més	33931 vots	7.02%
Unitat Popular (EUIB + (AS)	11434 vots	2.67%

Entre les 3 candidatures més del 30% de l'electorat. Davant això la decisió d'abandonar la posició de Guanyem i UP era imprescindible. Per una banda per que Alternativa Socialista (AS) era absolutament residual, i per que si no construïem Unitat Popular no s'hauria d'intentar construir un nou subjecte sinó reforçar el que teníem, en aquest cas EUIB.

L'aposta per construir un front ample, es va fer el mateix 23 d'abril on sortí escollida l'actual direcció amb la intenció de no perdre ni un sol vot davant les eleccions del 26J, per treure al Partit Popular de les Institucions de l'estat. [Ultima Hora](#) treia aquest resum de l'assemblea:

"De cara a unos más que probables nuevos comicios, el nuevo dirigente de EU aboga, sin paliativos, por una unidad total de los partidos de la izquierda, en Balears, salvo el PSOE. «Hay que evitar que los 50.000 votos de Más y Esquerra Unida obtenidos el 20-D se pierdan»."

Amb aquesta filosofia es construí l'espai més ample de l'esquerra de tota la història de les Illes Balears, la construcció de l'espai Unides Podem Més (Podem + Més per Mallorca+ EUIB + Més per Menorca), sols la direcció d'EUIB va creure en la unitat. Els sectors crítics de la nostra formació varen boicotejar el procés, ben igual que alguns sectors de Més i la direcció de Podem refusava la unitat. Malgrat tot això es varen obtenir 117812 vots, el 25,48% de l'electorat.

En base a la unitat de tota l'esquerra a l'esquerra del PSOE, es va obtenir el millor resultat de l'història de l'esquerra.

Amb tot això el 2016 EUIB posà en marxa la primera escola de formació d'EUIB, amb la participació d'aproximadament 50 persones. Malgrat la debilitat orgànica sobretot a Mallorca, amb tan sols 6 assemblees locals en funcionament (Palma, Calvià, Inca, Alcúdia, Capdepera i Son Servera. Menorca i Pitiüses no varen patir durant la ruptura).

Just després de l'escola EUIB es romp patint un descens important de militància i amb la desaparició de les estructures polítiques municipals a excepció de les ciutats anteriorment.





PERÍODE SENSE ELECCIONS (2017 i 2018)

A partir de setembre del 2016 y de les debilitats polítiques, EUIB aposta per utilitzar dues estratègies paral·leles:

1. Aposta per la construcció política d'EUIB.
2. Utilització de les eines superiors (Congrés, Senat i Parlament Europeu).

Sobre la primera es fa una aposta, durant els anys citats es creen o restitueixen les següents assemblees locals:

- Andratx
- Son Servera
- Campos
- Inca
- Santa Maria del Camí
- Lluçmajor
- Marratxí
- Sóller
- Sencelles
- Formentera
- Inca

Així com nuclis de militants actius a:

- Felanitx
- Porreres
- Pollença
- Costitx
- Santa Margalida
- Binissalem
- Lloseta
- Alaró
- Valldemossa

A les Pitiüses i Menorca el sistema de funcionament és insular, a excepció de Formentera que està considerada assemblea local dins Pitiüses.





Al mateix temps es va realitzar la primera activitat d'EUIB fora de Mallorca de tota la història, que fou l'escola d'hivern del 2017 d'EUIB a Santa Eulàlia del Riu, amb participació federal.

L'acte compta amb una participació de 69 persones de Mallorca i un total d'aproximadament 130 persones més per part d'aquesta organització. Aquest acte marcà sens dubte el punt d'inflexió d'EUIB en convertir-se, al manco en intenció, en una organització interinsular de forma real.

El 2018 va estar marcat pels preparatius preelectorals amb la celebració de multitud d'assemblees locals per afrontar el cicle electoral i la constitució de petits grups per afrontar la campanya electoral. Aquests grups s'organitzaren territorialment per garantir l'èxit de la campanya i l'extensió política arreu de les Illes Balears.

Cada 6 mesos fins a la celebració de les eleccions autonòmiques es varen realitzar de forma ininterrompudes les escoles d'hivern d'EUIB, per a la formació de quadres.

També és important assumir que a partir del 2018, EUIB s'atrinxera en la Comissió Col·legiada fruit de la debilitat política de la Comissió Coordinadora que no va poder assumir el pes que li corresponia degut a les baixes d'alguns dels seus membres al llarg dels 3 anys així com la inactivitat d'altres. A partir d'aquest moment l'organització s'aguanta amb Menorca, Pitiüses i els membres d'EUIB a Mallorca, fruit de les debilitats orgàniques dels òrgans inferiors, especialment a l'illa de Mallorca.

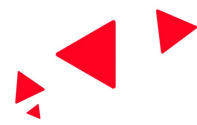
Des de juliol del 2018 fins a gener del 2019, Esquerra Unida de les Illes Balears, va iniciar negociacions bilaterals amb Més per Mallorca i amb Podem de cara a afrontar la campanya electoral. Dites negociacions tingueren el seu recorregut mediàtic, ja que era molt probable que l'esquerra perdés les eleccions, o al manco la majoria absoluta en cas de que hi hagués fragmentació a les 4 illes. A part dels contactes amb aquests dos partits les organitzacions insulars feren contacte amb Més per Menorca i amb Guanyem Eivissa (marca amb la que es concorregué al 2015, amb un èxit notable).

Les negociacions amb Més finalitzaren al desembre del 2018 sense acord, molt llunyà del que preteníem que era obtenir representació al parlament de les Illes Balears, fet que amb Podem fou possible encapçalant la llista de Unides Podem a Menorca. Aquest acord però, sacrificava Palma, i els 3 Consells Insulars, així com un pobre rèdit econòmic. La direcció va prendre la ferma decisió de que havíem de tornar al Parlament 8 anys després.

Al marge de les negociacions amb Podem, s'arriba també a un acord de concórrer amb GxF+PSIB+EUIB a l'illa de Formentera, on EUIB disposaria dels darrers 6 mesos de legislatura de la representació parlamentària. Acords plurals i amples a nivell municipal a l'illa de Menorca (a excepció de Ciutadella) i a Mallorca, juntament amb acords puntuals amb Més per Mallorca (Son Servera) i amb el PSIB (Estellencs i Campos).

Aquest fet va permetre que al llarg de les eleccions féssim acords amb el conjunt de l'esquerra de les Illes Balears.



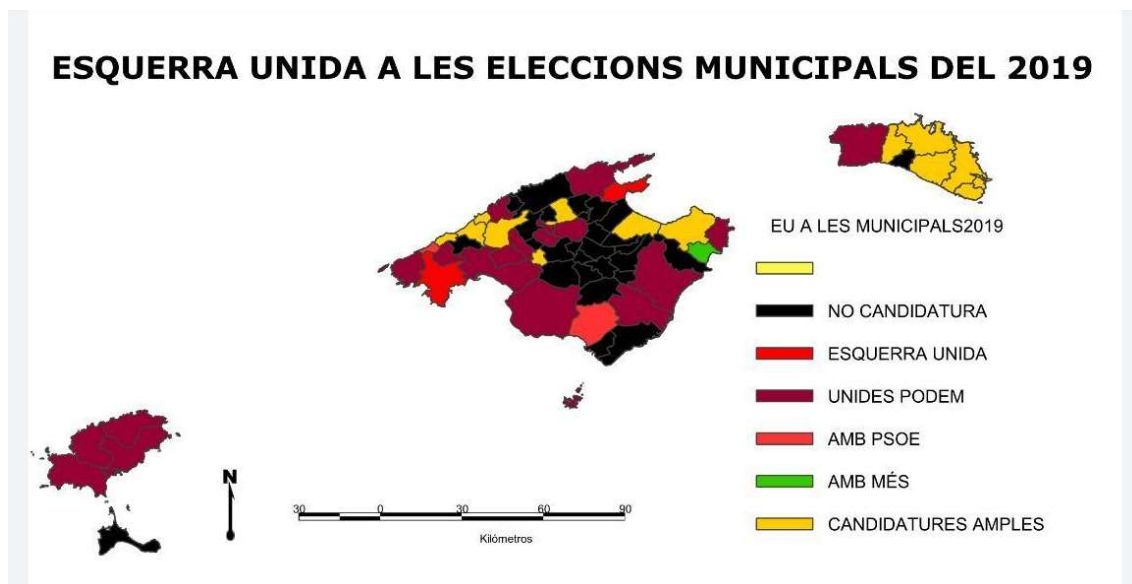


2019, L'ANY DECISSIU

El 2019 començà amb la ratificació de la militància dels preacords electorals que suposaven un pes de gairebé el 50% dels candidats municipals de Unides Podem, així com el cap de llista per Menorca. A la vegada s'havien d'afrontar unes eleccions generals, les europees, autonòmiques, insulars i municipals.

Per tant a partir del mes de febrer EUIB es volca amb la construcció de candidatures municipals a l'illa de Mallorca, a més de treballar en l'organització d'unes primàries d'àmbit interinsular. A partir d'aquest moment la Comissió Col·legiada inicià de forma regular assemblees interinsulars a l'efecte d'implicar i fer protagonistes a les assemblees i a la militància en la construcció de les candidatures i programes electorals.

Les campanyes electorals de les generals i europees es desenvoluparen amb una baixa participació que canvià dràsticament a les Municipals del mes de Maig. La implantació territorial fou la següent:



Font: Juanjo Martínez.

Aquí s'observa la comparativa del 2015 al 2019 en quan a implantació municipal d'EUIB:

Al marge cal recordar que EUIB va concórrer al 2019 en dues coalicions al parlament, Unides Podem amb 6 diputats, dels quals el cap de llista de Menorca era d'EUIB (En Pablo Jiménez) i a Formentera amb la coalició de GxF+PSIB+EUIB, amb na Vanessa Díaz com a futura diputada d'EUIB els darrers mesos de legislatura.

A Eivissa es va rompre Guanyem Eivissa coalició de Podem, EUIB i el que ara és ARA Eivissa, per un vot en una assemblea molt complicada que va tenir conseqüències greus per a la organització a nivell insular. És molt probable que s'hagués pogut reeditar el govern insular mantenint la unitat.

A Menorca els governs es varen mantenir a gairebé tots els llocs, a Mallorca a excepció de Lluçmajor l'esquerra conservà els principals governs, alguns però, amb molt poc marge com Palma, on vingué de 1000 vots la revalidació fent d'EUIB un agent clau.





En resum i conclusió EUIB, va concórrer a 38 municipis, 3 consells, y al parlament per les 4 illes (per primer cop a la nostra història), recuperant un lloc rellevant a la política Balear i als mitjans de comunicació amb aparicions gairebé diàries i amb una política unitària que a gairebé una tercera part dels municipis supera la coalició d'Unides Podem. Sent gairebé la clau de la unitat política a la nostra comunitat.

L'ANY DEL RETORN A LES INSTITUCIONS

Tot d'una es tornà a les institucions s'iniciaren les conformacions de Govern, després d'uns mesos molt complicats aconseguim salvar l'espai d'Unides Podem, amb un acord de mínims que fou ratificat en l'assemblea celebrada a CCOO, on s'acceptà la presència de la nostra formació a Palma, amb un assessor de grup, la direcció Insular de Promoció Socio Cultural del Consell de Mallorca així com la Direcció General de Consum al Govern. Aquesta darrera no fou possible designar-la per la Comissió Coordinadora d'EUIB, sinó que fou imposada per part de Podem. Encara que s'ha de recordar que és ocupada pel company Fèlix Alonso, militant d'EUC.

Aquesta situació marca un punt d'inflexió important, ja que la seva designació obliga a EUIB a ser oposició al Govern de les Illes Balears, utilitzant l'acord de grup confederal que signarem amb Podem. Aquesta situació per tant ens situa dins la majoria progressista que dona suport al Govern però on l'organització mai va designar a ningú dins l'executiu.

Aquesta situació ens va conduir al debat de pressupostos de la organització on vàrem tenir un paper protagonista amb el vot diferenciat respecte a Podem, amb el plus dels 22.000 o amb algunes esmenes de caire social. Això tensa la relació amb Podem fins que arribem als decrets llei arran de la COVID-19. Entre ells els decrets 8/2020 i 9/2020.

El decret 8/2020 suposa de nou un punt d'inflexió respecte a la realitat política d'EUIB al parlament, fins en aquell moment érem poc rellevants en la relació amb el Govern i amb els nostres socis que realitzaven tot tipus d'accions sense consens, ni consulta prèvia. El nostre vot en contra del Decret i que Pablo Jiménez fou el vot decisiu per a la seva tramitació parlamentària fou determinant per canviar dràsticament la nostra relació amb l'entorn polític de la Comunitat.

A partir d'aquell moment iniciarem negociacions directes entre EUIB i el Govern, primer en el DL 8/2020, sense èxit, i posteriorment amb el DL9/2020 amb tota una sèrie de compromisos per part de la Conselleria de Medi Ambient, dirigides per Miquel Mir. Arran de la no protecció de les àrees de Prevenció de Riscos a l'illa d'Eivissa.

A partir d'aquest moment es va redreçar parcialment la relació amb Podem i s'inicià una relació fluida, cordial i permanent amb tots els grups polítics de l'esquerra del Parlament.





REVISIÓ DELS OBJECTIUS DEL 2019

- Manca d'estructuració territorial d'EUIB als municipis.

És una de les línies principals de treball, que ens ha conduït a fer història, les 38 candidatures impulsades o participades per EUIB, arreu de les Illes ho demostra. Hem millorat substancialment amb l'extensió territorial que s'ha traduït en una millora del nombre de candidatures on hem participat. Però no tot són bones notícies les debilitats orgàniques d'EUIB ens dificulten la seva assistència, així com el suport que requereixen i més després de que alguns resultats electorals han estat decepcionants en algunes localitats.

- Manca de quadres dirigents.

Hem treballat en la creació de nous quadres, sobretot amb gent jove que ha fet una passa endavant durant el darrer any però sense triomfalismes hem de seguir treballant en la formació de nous dirigents per garantir la millor operativitat de la organització així com el seu relleu.

- Manca de presència social.

Hem millorat substancialment les relacions amb les entitats que són més properes, com les ecologistes, les sindicals i algunes de socials. Malgrat s'hagi millorat molt la relació queda molta feina per aprofundir les relacions així com establir-les amb les entitats amb les que no tenim relació.

- Manca de visibilitat pública.

Aquest ha estat un dels treballs fonamentals de la organització. Hem millorat exponencialment la nostra presència a mitjans de comunicació. Participant diferents tertúlies (Diversos quadres), apareixent regularment als mitjans de comunicació, així com establint contactes dins el món de la comunicació que ens ha permès participar del debat públic.

- Manca de militància.

Aquest segueix sent una assignatura pendent, que no hem aconseguit. Totes les estructures d'EUIB han de treballar per assolir l'objectiu d'incrementar el nombre de cotitzats. És tasca de totes les estructures.

- Un deute enorme i Embargaments d'Hisenda i dels bancs.

Hem resolt les urgències econòmiques, reduint més d'un 90% el deute d'aquesta organització. (Informe financer).

- Debilitat política (Falta de projecte).

Hem millorat respecte de tenir un projecte coherent, unitari, roig, morat i verd. Però seguim patint molt la falta de projecte en alguns àmbits que s'haurà de seguir treballant. La creació de la coordinació d'àrees i xarxes d'activistes, té aquesta missió a través del treball militant.

- Millorar les relacions amb les organitzacions insulars.





S'ha treballat i millorat la relació d'EUIB amb la resta d'organitzacions insulars, realitzant visites periòdiques així com la constitució d'EU Formentera, completant l'extensió territorial. S'ha de seguir treballant.

- Treball des de la base.

Aquest objectiu no s'ha complert, la direcció política no ha estat capaç de dinamitzar a la militància amb treball autònom.

- Campanyes permanents de formació de quadres.

S'han realitzat jornades de formació permanents.

Escola d'Estiu 2017 (Sencelles), 2018 (Palma), les de Hivern del 2018 (Palma) i 2020 (Inca). L'any electoral així com la COVID-19 han estat els únics moments on no s'ha realitzat. Probablement caldria incrementar les jornades de formació, fet que s'haurà de treballar amb els grups de treball sectorial.





Informe de Secretaria de Política Institucional.

L'actual Secretaria de Política Institucional va iniciar el seu camí amb la reforma de la Col·legiada realitzada el març de 2020. Anteriorment les competències de la Secretaria eren realitzades per la Coordinació Interinsular amb suport de treball voluntari d'altres militants o membres de la Col·legiada. A l'existir una Secretaria de Política Municipal, la majoria de les tasques s'han centrat sobretot en la política en l'àmbit autonòmic. Les competències concretes marcades pel Reglament aprovat per la Coordinadora son:

- Elaboració de propostes polítiques pels diputats/ades d'EUIB.
- Seguiment de la política del Parlament de les Illes Balears i suport a les demandes i necessitats dels nostres diputats/ades.
- Coordinació del GAP (Grup d'Acció Parlamentària).
- Suport polític a la secretaria de Política Municipal.

Els objectius marcats a l'inici d'aquesta breu etapa eren sobretot dotar a Esquerra Unida de major perfil dins del grup parlamentari d'Unides Podem i guanyar capacitat d'influir en la política balear.

Per a assolir-los s'ha realitzat una feina en conjunt amb el nostre diputat, la Coordinació Interinsular i la col·laboració de la Col·legiada en el seu conjunt. Les principals propostes que s'han elaborat per al diputat d'EUIB han sigut PNL's o informes per a fer propostes de major calat. Podem destacar:

- Informe sobre Fiscalitat Ambiental: Document amb propostes relacionades amb fiscalitat ambiental, tals com l'augment de l'ITS per a creuers i l'establiment d'impostos a les emissions d'avions i grans vaixells.
- PNL referent a l'assoliment de la gratuïtat de les Proves d'Accés a la Universitat.
- PNL sobre l'augment de l'impost sobre els Dipòsits de les Entitats de Crèdit.
- Proposta de reforma fiscal per als pressupostos de l'any 2021.

Ahora hem participat com a organització dels principals debats que hi ha hagut al Parlament de les Illes Balears tenint especialment protagonisme en els Decrets 8/2020 i 9/2020:

- Decret 8/2020: A causa de l'aposta del decret pel monocultiu turístic i la desregulació urbanística vam votar en contra d'aquest Decret i vam forçar la tramitació parlamentària, permetent així atenuar algunes de les seves parts més lesives. Vam presentar un bon nombre d'esmenes mitjançant el grup d'Unides Podem, assolint importants objectius com limitar les declaracions responsables.
- Decret 9/2020: el nostre suport al contingut proteccionista del decret, vam protestar com a formació per la no inclusió d'Eivissa i Formentera en la prohibició de construcció en Àrees de Prevenció de Riscos. Partint d'això vam poder negociar el nostre vot a favor del decret, a canvi de futures mesures en defensa del paisatge i els recursos hídrics. Caldrà analitzar el grau de compliment per part del Govern d'aquests compromisos en el futur.

La tasca d'aquests mesos es pot considerar positiva però amb resultats encara escassos i poc aprofitats mediàticament. Han sigut majorment fruit de la feina del nostre diputat i de la





reactivació de la Col·legiada el passat març, tenint aquesta Secretaria un paper secundari de realització de propostes. Cal assenyalar que el Decret 8/2020 va significar un important punt d'inflexió respecte del nostre paper a l'hemicicle, al permetre visibilitzar-nos i marcar el resultat d'una votació, entrant en contradicció amb el Govern i amb els mateixos companys de grup parlamentari. Això va permetre situar-nos en posició d'arribar a negociar amb el Govern en solitari. No obstant això, una situació com tot el debat al voltant del Decret 8/2020 és difícil que es doni massa cops al llarg de la legislatura i, per tant, no es pot considerar una línia de feina de l'organització estable en el temps.

Encara que podem concloure que la situació ha millorat i que part dels objectius s'han anat complint parcialment, la nostra situació encara és precària. Cal augmentar la producció de propostes per part de la Secretaria per complementar la tasca del diputat i coordinar-se amb les Àrees i les Assemblees insulars i locals de cara a aquesta elaboració ideològica. També cal tenir una participació més important com a organització en el debat pressupostari que ara s'obre. Finalment, és imprescindible establir una major coordinació amb la Secretaria de Comunicació per a visibilitzar més la tasca realitzada pel nostre diputat. De cara als pròxims anys serà important programar la nostra tasca parlamentària per a poder treballar amb majors marges de temps, permetent així una millor planificació que redundi en un major impacte mediàtic i maximitzi les opcions de poder tirar endavant les nostres propostes.





Informe de Secretaria de Comunicació.

En estos cuatro años de gestión de comunicación hemos pasado por varios escenarios en cuanto a equipo de trabajo.

La línea a seguir en cuanto a funcionamiento ha sido:

- Publicación en redes de las apariciones en prensa (en el caso de publicarse), o en su defecto mediante declaraciones propias, creando opinión y debate de la actualidad política de nuestra comunidad y fuera de ella.
- Mailchimp a la militancia con soporte de la Coordinación y de la Secretaria de Acción Política, y creación de boletines informativos de la actividad de nuestra organización, así como actos a los que nos unimos o apoyamos.
- Campañas de imagen, vídeo y de contenido de EUIB, así como de las diferentes áreas y asambleas de nuestra organización.
- Streaming de los diferentes actos a los que asistimos o creamos (escuelas de EUIB, actos como el día del trabajador, 8M, manifestaciones, etc.).
- Colaboración con las campañas federales para contenido propio (Efemérides señaladas entre otros).
- Creación de estrenos de la actividad política estatal desde nuestras propias redes sociales.
- Creación de grupos de coordinadoras/es de redes para colectivizar la información y poder trabajar las necesidades comunicativas de asambleas y áreas.
- Apertura de nuevo canal de Instagram y Telegram.
- Continua comunicación con grupos de activistas de redes a nivel estatal para así visibilizar más el contenido de EUIB mediante RT en Twitter, Facebook o mensajes por vía WhatsApp de nuestra actividad.
- Visibilidad de nuestras y nuestros candidatos, así como de nuestro actual diputado en sus intervenciones.
- Soporte de cartelería para diferentes actos organizados desde otras áreas.

Asimismo, muchas más acciones de redes competencia de esta Secretaría.

En cuanto a redes sociales, hemos conseguido maximizar nuestra presencia en redes y nuestro número de seguidoras/es.

Desgraciadamente, la pérdida de la persona liberada que dedicaba tiempo a esta secretaría, ha menguado la capacidad de comunicación interna con la que contábamos. Debemos reforzar esa parte y ampliar el equipo, así como la dinámica de los y las responsables de redes.

La actividad de asambleas y áreas es fundamental para la creación de contenidos y campañas propias, así como el conflicto en la calle, en los movimientos y el apoyo de EUIB como movimiento político y social.





Informe de Secretaria de Coordinació d'Àrees.

La actual Coordinación de Áreas se encuentra encabezada desde marzo del presente año por Laura Pérez Reol, propuesta que fue consensuada y avalada por la actual Comisión Colegiada de EUIB.

En total suman 7 meses de gestión en los que la labor realizada ha estado marcada desde un inicio por las circunstancias particulares de la pandemia del Covid-19, algo que ha limitado en parte la gestión logística y operativa a la hora de montar las diferentes Áreas y Grupos.

En un principio, en los meses de marzo y abril, se planteó el reto de montar las Áreas de forma urgente para poder hacer frente a todas aquellas necesidades de planteamiento y problemática políticas que habían surgido de manera imprevista en nuestra sociedad a causa de la pandemia. Es por ello que se crearon grupos de trabajo vía WhatsApp de manera provisional y como un primer germen de lo que serían las posteriores Áreas. Esos grupos surgen ante la imposibilidad de reunirse presencialmente y con integrantes que habían manifestado a esta coordinadora su voluntad de colaborar en diferentes tareas.

Igualmente se comunicó el nombramiento de la actual Coordinadora de áreas a las dos Áreas que se encontraban ya válidamente constituidas: el Área Feminista y el Área Animalista.

Los primeros grupos de trabajo que se crearon fueron los de Inmigración, Educación, Economía, Sanidad y Medio Ambiente. En dichos grupos se han ido haciendo propuestas de trabajo o actividades relacionadas con el sector a la que están dedicadas, si bien es cierto que algunos grupos han sido más activos que otros, destacando la labor de Inmigración, Educación y Medio Ambiente, con notas de prensa, apoyo público a determinados colectivos y mesas redondas de debate.

Puesto que se trataba de grupos de trabajo provisionales era necesario constituir válidamente la Áreas para que trabajaran de manera autónoma y proactiva, dado que, en muchas ocasiones, se generaba debate, pero faltaba materializar propuestas concretas y tangibles.

Tras realizar las oportunas convocatorias de asamblea en la forma prevista en la normativa interna de EUIB se han elegido varios coordinadores de área, en concreto los siguientes:

- Manolo Henry, Coordinador de Área de Inmigración.
- Miquel Bordoy, Coordinador de Área de Educación.
- José Antonio Pérez, Coordinador de Área de Economía
- Pau Ferrer, Coordinador de Área de Medio Ambiente

Al mismo tiempo que las anteriores fue convocada el Área de Sanidad y el Área de Pensionistas, en las que no se nombró ningún coordinador, por falta de candidatos voluntarios en el primer caso, y por falta de quorum presencial en el segundo. En este último caso, la dificultad de acceso a los medios tecnológicos por parte de alguno de los integrantes del grupo de pensionistas está dificultando su realización.

Asimismo, en las dos últimas semanas de octubre está prevista la convocatoria para la elección de Coordinador/a de las áreas de Paz y Solidaridad y Movimiento juvenil





Quedan pendientes de formalización diversas Áreas como las de: Memoria Histórica, Política Lingüística y Bienestar Social.

De tal manera, los objetivos inmediatos de esta Coordinadora pasan por terminar de constituir válidamente aquellas Áreas que aún no lo están, para que puedan actuar de forma autónoma e independiente y estén asimismo al servicio de las necesidades urgentes de apoyo político, jurídico, formativo, documental y propositivo que genera la presencia de EUIB en el Parlament a través de la figura del compañero Pablo Jiménez. Asimismo, la labor de esta Coordinadora pasa por incentivar las Áreas de manera que vayan extendiendo y dando a conocer su trabajo a las bases del partido con la intención de hacerlas cada vez más participativas y proactivas.

A largo y medio plazo el objetivo es lograr diseñar las líneas de un Programa Electoral basado en el trabajo realizado por las áreas en cada uno de sus ámbitos de actividad, con el que todos estemos identificados y adaptándose de forma permanente a las vicisitudes que puedan ir surgiendo hasta el final de la legislatura.





Informe de Secretaria d'Organització.

De manera esquematizada, pasaremos a mostrar la evolución de afiliados y simpatizantes que ha tenido la organización en los últimos años, cogiendo como referencia el mes de septiembre de cada año para que, las elecciones no sesguen la información:

-2016: 1100

-2017: 1008

-2018: 971

-2019: 1022

-2020: 986

Como podemos ver, los años con elecciones son los que cuentan con más participantes en nuestra base de datos (simpatizantes + afiliados). Después de la escisión de 2016, vimos como nuestros números bajaban año a año hasta llegar a 2019 donde sufrimos un aumento ligado a la euforia de las elecciones locales, europeas y generales. Posteriormente debido a los malos resultados ha habido una pérdida de masa social, pero, por eso al principio de nuestro informe hablamos de aumento cualitativo y no cuantitativo. Para entender este término explicaremos los dos puntos en los que nos basamos: asambleas locales y áreas de trabajo.

Añadir como 3 causas más:

1. Defunciones muy elevadas durante los últimos 4 años.
2. Paralización de la actividad y de la revisión del censo a partir del inicio del confinamiento. Suspensión de la escuela de formación de verano etc.
3. El desgaste humano provocado por todas las elecciones desde el 2015.

Asambleas locales:

Esta organización, siempre ha dado importancia a la política municipal ya que, entendemos que es la primera línea de defensa de los derechos y problemáticas de los ciudadanos. La macro política puede arreglar las necesidades de muchos, pero la política municipal actúa en el día a día de las personas. Al final del mandato hemos conseguido tener más asambleas activas que al principio, teniendo un total de 13: **Eivissa, Palma, Andratx, Calvià, Lluçmajor, Marratxí, Campos, Felanitx, Manacor, Son Servera, Capdepera, Alcúdia, Inca, Sencelles y Santa María.** Estos datos, reflejan un crecimiento lento pero seguro en estos municipios, lo cual nos libera de trabajo para conseguir el esfuerzo por crear estructura se lleve a otros municipios mientras que estos se autorregulan. Aunque aún no estén formadas, hay proyectos con una buena proyección teniendo en estos municipios militantes activos que trabajan en la política local: **Alaró, Santa Eugènia, Estellenc, Puigpunyent, Pollença, Petra, Esporles, Banyalbufar, Binissalem y Lloseta.** Por lo tanto, podemos prever un crecimiento en cuanto al número de afiliados y simpatizantes a medida que, los proyectos en otros municipios vayan tomando forma y se constituyan como asambleas locales.

ASAMBLEAS:

INSULARES: Menorca, Pitiüses y Mallorca

Locales (Constituidas): Formentera, Andratx, Calvià, Palma, Marratxí, Lluçmajor, Campos, Santa Maria del Camí, Sóller, Alcúdia, Inca, Sencelles, Manacor, Son Servera, Capdepera i Maó.





Agrupaciones de militantes (No Constituidas): Sant Josep de la Talaia, Eivissa-Vila, Santa Eulàlia del Riu, Estellencs, Deià, Valldemossa, Artà, Esporles, Bunyola, Puigpunyent, Lloseta, Binissalem, Costitx, Santa Eugènia, Pollença, Santa Margalida, Felanitx, Petra, Sineu, Ciutadella, Es Mercadal, Ferreries, Alaior, Sant Lluís i Es Castell.

Áreas de trabajo:

Otro punto vital de esta dirección es la de ligar el trabajo diario a la militancia y esto solo se puede lograr con áreas de trabajo activas. Estas enriquecen el trabajo y la opinión de la organización en colectivo haciendo que podamos actuar más problemáticas con menos esfuerzos por parte de la dirección. En los momentos en los que este informe se estaba redactando, había las siguientes áreas de trabajo activas: **Sanidad, Medio Ambiente, Educación, Economía e Inmigración**. Antes de la asamblea interinsular, esperamos que haya dos más formadas las cuales están recogiendo gente para su funcionamiento las cuales son: **Pensionistas y Paz y Solidaridad**.





Informe de Secretaria d'Acció Política.

Per dur a terme les activitats relacionades amb aquesta Secretaria el important és enfortir les bases electorals de l'organització política, i construir un discurs polític d'acord amb la societat i les seves necessitats.

Tot allò no és un sentiment o una opinió, s'han de tenir en compte diferents variables com les enquestes, els mitjans i les associacions. Tant les enquestes com l'opinió publicada (els mitjans) són el censor més aproximat de les demandes ciutadanes i del màxim rendiment electoral que es pugui obtenir.

Així doncs, totes les propostes d'aquesta Secretaria s'han fet amb un examen social amb metodologia científica per poder optimitzar els recursos dels quals disposem.

Una eina bàsica per establir els criteris i posar en acció aquesta Secretaria és la mateixa pàgina web que no tenim disponible des de desembre de 2019, abans de l'entrada en funcions de la meva persona per poder dur a terme les meves responsabilitats, de fet continuem sense pàgina web activa.

Amb una base metodològica científica social, les propostes fetes a la Comissió Col·legiada han estat les següents:

1. Proposta de la creació d'un diari semestral "El roig illenc", proposta en projecte.
2. Elaboració constant de notes de premsa per donar visibilitat a la entitat.
3. Durant el confinament per la crisi sanitària s'ha proposat una campanya informativa amb la col·laboració de tot l'equip de la Comissió Col·legiada mitjançant la creació de vídeos.
4. Es va proposar l'elaboració d'un protocol de col·laboració entre la Secretaria d'Acció Política i la Secretaria de Comunicació, una comunicació sense un suport sociològic i de discurs polític és una comunicació unidireccional i sense dur la informació a la militància i a possibles electors.
5. S'ha elaborat un disseny per enfortir la relació amb els simpatitzants de totes les illes, "L'arxipèlag triangle", fent servir material que JA és part d'IU i d'EUIB.
6. S'ha actualitzat el llistat de mails al mailchimp (darrera actualització juny 2020).
7. S'ha elaborat un programa de propostes per a les nostres illes a Esquerra Unida Federal.
8. S'ha elaborat un Projecte de Règim Especial de les Illes Balears, un projecte de llei, encara per fer la part corresponent al règim fiscal amb la col·laboració de l'àrea d'economia.
9. Es va elaborar un disseny propi i una campanya per la celebració del dia 14 d'abril, de la República, només es va dur a terme una campanya amb un bon suport dels simpatitzants, amb un disseny fet a Comunicació Federal, deixant al marge un disseny propi per a les Illes Balears.
10. Es va fer una proposta per les accions i activitats del Primer de Maig.
11. Es va fer una proposta pel dia de Sant Jordi i el dia del llibre, culturalment, totes les regions amb la llengua catalana tenen un vincle diferent amb aquest dia.
12. Es va fer una recopilació d'informació pel dia de la Salut Laboral.
13. Es va dur a terme una reunió amb els companys d'Esquerra Unida Federal amb representació al Parlament Europeu per poder donar veu a les Illes Balears dins la Unió Europea.





14. Es va elaborar un Pla de Reconstrucció post COVID-19.
15. Vàrem tenir presència a les negociacions amb el Govern de les Illes Balears per mor del Decret 8/2020 i el Decret 9/2020.
16. També es varen fer reunions amb entitats socials com l'Obra Cultural Balear.
17. Es va donar format a totes les esmenes proposades al Decret 8/2020.
18. Aportacions de propostes al Debat polític del parlament de les illes Balears.
19. Organització i coordinació de dues taules rodones, una en col·laboració amb el grup d'immigració i l'altra amb col·laboració del Col·lectiu Aurora Picornell i el PCE, a més més projectes, amb el suport de la Secretaria de Comunicació per fer carteleria.

